2026 年 6 月 26日

九州旅客鉄道株式会社

定年延長に関する労使交渉の開始について

JR九州では、人材戦略の基本方針の一つである「社員の誰もがやりがいを持ち、いきいきと活躍できる会社づくり」を推進しています。

この方針のもと、「意欲と能力のある社員への挑戦・成長の機会の提供と支援」の一環として、社員が年令を重ねても意欲・能力を発揮し、安心して長期的に働くことができるよう、この度、65 才までの定年延長について、労働組合に提案を行いました。今後、労使交渉を開始し、具体的な制度内容については、労働組合との協議を通じて検討を進めてまいります。

なお、定年延長を含む人事・賃金制度の改正について、2028 年 4 月 1 日の実施に向けて準備を進めていますが、社員のライフプランへの影響に配慮し、定年年令は下図のとおり段階的に引き上げる予定としています。

▽定年年令の段階的引き上げイメージ

対象者 （生年月日）	定年年令	退職年度
2028年度に 満60才 に達する者 （1968 年 4 月 2 日 ～ 1969 年 4 月 1 日生）	61才	2029年度
〃 満59才 〃 （1969 年 4 月 2 日 ～ 1970 年 4 月 1 日生）	62才	2031年度
〃 満58才 〃 （1970 年 4 月 2 日 ～ 1971 年 4 月 1 日生）	63才	2033年度
〃 満57才 〃 （1971 年 4 月 2 日 ～ 1972 年 4 月 1 日生）	64才	2035年度
〃 満56才 〃 （1972 年 4 月 2 日 ～ 1973 年 4 月 1 日生）	65才	2037年度