

2023年11月28日



安心して子育てできる職場環境を促進

不妊治療費の全額支給や有給版パパ育休など新制度「ささエール」導入



JR九州システムソリューションズ株式会社（本社：福岡県福岡市、代表取締役社長：香月裕司）は、安心して妊娠・出産・育児ができる職場環境を目指して、新たな人事制度として、子育て支援パッケージ「ささエール」を12月より導入いたします。

当社では現在多くの若手社員が活躍しており、全社員に占める20代比率は32%となっております。また女性社員の比率も35%と高く、育休取得率、復帰率ともに100%となっております。当社ではこれまでも、テレワークやスーパーフレックス、育休・時短可能期間の延長といった制度を通じて社員の子育てを支援してきましたが、今後益々子育てと仕事の両立に悩む社員が増加することが予想されるため、新たな子育て支援制度「ささエール」を導入しました。この制度は、当社として政府が進める異次元の少子化対策に賛同するものであり、今後も社員がいきいきと楽しく働きつづけることができる環境づくりを進めてまいります。

■子育て支援パッケージ「ささエール」について

1. 出生支援休暇・休職、出生支援金

不妊治療の通院やその付き添い等で無制限に有給休暇を取得できる制度「出生支援休暇」や休職制度「出生支援休職」を2022年12月に導入。今回新たに不妊治療費を全額支給する「出生支援金」制度を導入。所得制限や年齢、回数制限なく、保険適用・適用外問わず、治療費の本人負担分を原則全額支給（治療開始から10年間。一子につき上限200万円）

2. 育業集中10Days、プレサンキュー

分かりづらく手続きが面倒、収入減といったパパ育休の欠点を補う当社独自のプレパパ育休を新設。有給休暇を新たに10日間付与し、配偶者の産休期間中に自由に取得可。その期間は少なく

とも育児に業務と同等に集中して欲しいという意味を込めたネーミング。女性社員はプレ産休として同じく10日間有給休暇を取得可

3. 出産祝金

出産祝金制度を新設。第一子30万円、第二子40万円、第三子50万円を支給

4. 育休取得促進研修

育休取得を促す全社研修を定期開催する。特に部下の取得を促すよう管理職の意識改革を行う

5. 扶養手当増額

24歳未満の子の扶養手当を4,000円から10,000円に増額

6. オンラインヘルスケアサービス

医師や看護師へのチャットによる気軽な健康相談やオンライン診療、処方薬の受取まで可能なヘルスケアサービスを導入。時間や場所を問わず、子育てや家族の健康など幅広く相談可

◎ネーミングについて

妊娠・出産・育児をみなで支え合う、応援し合う職場にしたいという思いを込め「ささエール」という名称にしています。



■ JR九州システムソリューションズ株式会社について

商号	JR九州システムソリューションズ株式会社
会社設立日	2003年3月1日
所在地	福岡市博多区吉塚本町13番79号
代表者	代表取締役社長 香月 裕司
主な事業内容	情報システムのコンサルティング、開発及び運用管理の受託、アウトソーシング事業、ASPサービス事業、データセンター事業等
資本金	97百万円
URL	http://www.jrqss.co.jp/