

2023年9月26日



## JRQSS、ポストコロナで「レジリエント・ワークスタイル」を加速 - スーパーフレックスやドレスコードフリー、連続休暇取得支援制度を導入 -



JR九州システムソリューションズ株式会社（本社：福岡県福岡市、代表取締役社長：香月裕司、以下、JRQSS）は、「EX（社員体験）向上」のため、レジリエント・ワークスタイル『resiwork（れじわーく）パッケージ』を10月から導入します。

JRQSSでは、「変化を糧として、社員一人ひとりが柔軟に前向きに選ぶ働き方」をレジリエント・ワークスタイルと定義しています。『resiwork（れじわーく）パッケージ』とは、2020年に導入した「テレワーク準備金&手当」に加えて、今回新たに導入する以下の3つの制度を集めたものです。

### ■今回導入する『resiwork（れじわーく）パッケージ』の新制度

#### 1. 「スーパーフレックス」の導入

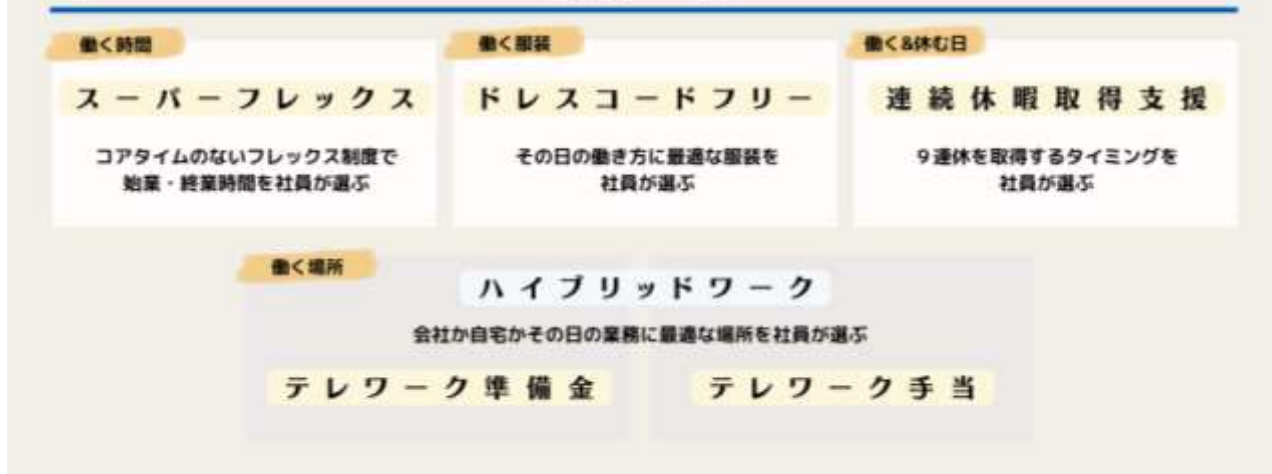
勤務しなければならない時間帯（コアタイム）のないフレックスタイム制度「スーパーフレックス」を本年10月から導入します。原則5時から22時の間で、社員自ら始業・終業時間を決められます。多忙な月末・月初は長めに、反対に繁忙期を過ぎたら普段より短めに働くなど、仕事の効率化を図ることができ、無駄な残業を無くします。

#### 2. 「ドレスコードフリー」の導入

その日の働き方に最適な服装を社員自身が選ぶ「ドレスコードフリー」を本年10月から導入します。通勤しやすさ、働きやすさの改善による生産性向上や、個性を認め、階層や垣根のないオープンコミュニケーションを促進します。

#### 3. 「連続休暇取得支援制度」の導入

自由なタイミングで前後土日を含む9連休を取得できる「連続休暇取得支援制度」を本年10月から導入します。新たに連続休暇取得支援金を支給する、取得率を管理職の査定に組み込むなど、休暇を取りやすい風土を作ります。この制度の導入により、属人主義から職務主義へ転換しチームが成長する機会とする、仕事へのモチベーション向上や新たなアイデアの創造を生む機会とするなど、会社と個人両面のレジリエンス向上を目指します。



JRQSSは、従来より以下のような社員にフォーカスした取り組みを行なってきました。

- ・ハイブリッドワーク[勤務の5割以上テレワーク 54%、満足度 96%。生産性向上 76%] (2020年-)
- ・テレワーク準備金&手当支給 (2020年-)
- ・時間休制度を導入 (2021年-)

その結果、昨年12月には福岡市より「エンジニアフレンドリーシティ福岡アワード」を受賞しました。

これらの取り組みの根底にあるのは「EX（社員体験）」という考え方です。「社員が仕事を通じて得ることができるすべての体験・経験」を向上させることで、結果としてこの不確実な時代においても変化に対応し、価値ある企業であり続けることができると考えています。2023年4月よりスタートした「新中期経営計画 2023-2025」では、『レジリエント・カンパニー』というビジョンを掲げ、「EX向上」を一つの柱として取り組んでいます。

そして、本年10月より、スーパーフレックスやドレスコードフリー、連続休暇取得支援制度の導入といった「レジリエント・ワークスタイル」を加速します。これら3つの制度は、本年7月に実施した全社員アンケートにおいて「導入して欲しい制度トップ3」の制度です。世の中では、ポストコロナとして出社回帰を促す企業も増えていますが、JRQSSでは自分で働き方を選ぶ自律型組織へ移行していきます。

JRQSSは、事業環境の変化に柔軟に対応し、その中から次の成長の機会を見出し、社会に貢献できる会社となるべく、これからも制度改革や環境整備に取り組み、『レジリエント・カンパニー』に変革していきます。

### <ご参考>

- ・企業文化・社風（働きやすさの取り組みに関するファクトデータ）

URL : <http://www.jrqss.co.jp/culture/>

■ J R九州システムソリューションズ株式会社について

商 号	J R九州システムソリューションズ株式会社
会 社 設 立 日	2003年3月1日
所 在 地	福岡市博多区吉塚本町13番79号
代 表 者	代表取締役社長 香月 裕司
主な事業内容	情報システムのコンサルティング、開発及び運用管理の受託、 アウトソーシング事業、ASP サービス事業、データセンター事業等
資 本 金	97百万円
U R L	<a href="http://www.jrqss.co.jp/">http://www.jrqss.co.jp/</a>