



JR九州システムソリューションズ株式会社

JR Kyushu System Solutions Inc.

2020年1月21日

JR九州システムソリューションズ株式会社

デジタル人材の育成・採用の強化について

JR九州システムソリューションズ株式会社（本社：福岡県福岡市、代表取締役社長：香月裕司、以下、JRQSS）は、JR九州グループのデジタルトランスフォーメーション（以下、DX）の更なる加速に向けて、企業の競争力の源泉となるデジタル人材の育成・採用を強化します。

日本では、IT業界の人材不足が深刻化しており、ビジネスの成長を阻害する要因となっています。さらに、経営戦略の根幹として企業のDXが強く求められる中、必要な人材像もITだけに留まらず、データ分析やデザインなど様々なスキルや経験を持つ人材が求められています。

JRQSSでは、ビジネスの変化に合わせて自らが率先して動き、多様な人材を集めて新たなビジネスを生み出していくことができるスキルや資質、マインドセットを持つ人材の育成が課題となっています。

これらの課題の改善に向け、JRQSSは「デジタル人材の計画的な育成・採用」と「社員が働きやすい環境づくり」に取り組んでまいります。採用活動においては、通常の集合型会社説明会だけでなく、新たに動画による説明会を実施し、遠方で福岡開催の説明会に参加が難しい南九州や関東・関西エリアのU/Iターン希望者の人材獲得を目指します。デジタル人材の育成にあたっては、多様な教育プログラムによる既存人材のデジタル人材への成長支援も進めてまいります。

また、残業時間の削減や有給休暇取得の奨励といったワークライフバランスを充実させ、社員が働きやすい環境づくりにも取り組みます。

今後もお客様に信頼される情報サービス企業として、JRQSSは更なる成長に挑み、九州の持続的な発展に貢献してまいります。

<デジタル人材の育成・採用への主な取り組み>

1. デジタル人材の計画的な育成・採用

(1)採用人数の拡大	新卒採用5年間で50名、中途の通年採用
(2)採用範囲／機会の拡大	技術系中心から多様な人材採用へシフト（ダイバーシティ推進） 動画説明会による南九州、関東・関西エリアU/Iターン採用強化
(3)プロジェクトアサインの刷新	アジャイル開発、RPA活用等への若手メンバによる組織化
(4)業務提携／M&A促進	パートナーとのAI/IoT等先端技術の連携／習得、内製力強化
(5)研修環境整備	高度セキュリティプロ人材育成、プロジェクトマネジメント問題解決力向上、 パートナー連携による教育プログラム整備、リスキル支援

2. 社員が働きやすい環境づくり

(1)ワークスタイル変革	オフィスリニューアル、フリーアドレス導入
(2)ワークライフバランス充実化	残業時間削減（2018年度：月3時間／人） 有給休暇取得奨励（2018年度：年13日／人）

以上